

# Formation initiale

Cette formation a pour objectif de permettre à un agent exerçant dans un service de sécurité incendie de devenir chef d'équipe afin de diriger une équipe, maîtriser la réglementation et en cas d'accident de diriger le poste de sécurité afin de porter secours au personne.

Nombre de participants; groupes de 12 personnes maximum.

## PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne ayant exercé l'emploi d'agent de sécurité incendie pendant 1 607 heures sur 24 mois dans un ERP, IGH, ou un bâtiment relevant de la réglementation incendie du code du travail.

## PRÉ-REQUIS

Aucun.

## DURÉE

70 heures (hors examen et temps de déplacement).

## LIEU DE LA FORMATION

Sur site de préférence ou chez SP Enseignement;  
31 Rue de l'Alma 92400 Courbevoie.

## EN SITUATION DE HANDICAP

Nous vous invitons à nous contacter pour une évaluation personnalisée de l'adéquation du handicap à la formation.

## PROGRAMME

Objectifs intermédiaires 1RE PARTIE / rôles et missions du chef d'équipe : 38h

1/ Gestion de l'équipe de sécurité :

THÉORIE 1h

- définir des actions
- planifier les actions et élaborer le planning des vacations
- anticiper les conflits - connaître le caractère de chacun et ses réactions
- être loyal envers l'équipe

PRATIQUE 3h

- organisation d'un planning
- détecter les signes avant-coureurs d'un conflit

2/ Management de l'équipe de sécurité : 2h

- participer à la sélection des agents
- organiser l'accueil d'un nouvel agent
- assurer la formation des agents
- motiver son équipe et organiser des exercices quotidiens
- transmettre les savoirs
- élaboration d'un planning de formation et de recyclage

Organisation d'une séance de formation :

THÉORIE 4h

- la communication
- l'adaptation au groupe
- le travail de préparation en amont
- les documents pédagogiques
- pratique de l'animation
- déroulement chronologique d'une séance
- analyse de la pratique pédagogique des participants

PRATIQUE 8h

- élaboration de fiches pédagogiques :
- fondamentaux de la sécurité incendie (ERP/IGH)
- les principes d'évacuation du public et la particularité du type U et de l'IGH.
- les caractéristiques des matériaux et éléments de construction face à un incendie
- les systèmes de sécurité incendie
- les moyens d'extinction
- encadrement des feux pratiques

- Gestion des conflits : 4h

- Gestion des conflits commander : décider 2h
- exercice pratique de traitement des conflits 2h
- Évaluation de l'équipe : 2h

- Apprécier les résultats au regard des objectifs fixés

- Assurer la passation et le respect des consignes
- Assurer le suivi du contrôle continu des agents
- Comprendre le comportement du groupe
- Ressentir les ambitions du groupe

- Assurer le réalisme du calendrier et des plannings Information de la hiérarchie : 4h

- Le but des rapports (définition, importance et nécessité, différentes parties et plan)
- La présentation des rapports (le style et la forme)

- Le contenu et le style du compte rendu

- Exercice d'application des consignes de sécurité : 4h

- Les consignes générales, particulières et spéciales de sécurité

- Planning des rondes de sécurité

- Les rondes complémentaires de sécurité

- Tenir à jour le registre de sécurité

- Principes d'indexation des rapports de vérifications réglementaires au registre de sécurité et suivi de la périodicité des contrôles réglementaires

- Mise en situation par différentes consignes 3h