



Formation initiale

Le sauveteur secouriste du travail doit être capable d'intervenir efficacement face à une situation d'accident et, dans le respect de l'organisation de l'entreprise et des procédures spécifiques fixées en matière de prévention, de mettre en application ses compétences au profit de la santé et la sécurité au travail.

Nombre de participants; 1 groupe de 4 à 10 candidats.

PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne volontaire pour suivre une formation de sauveteur secouriste du travail en relation avec le médecin du travail de l'établissement.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

DURÉE

Minimum 14 heures de face à face pédagogique, il convient d'ajouter le temps nécessaire pour traiter les risques particuliers.

LIEU DE LA FORMATION

Sur site de préférence ou chez SP Enseignement

EN SITUATION DE HANDICAP

Nous vous invitons à nous contacter pour une évaluation personnalisée de l'adéquation du handicap à la formation.

SUIVI ET ÉVALUATION

En application des textes réglementaires en vigueur, une carte de sauveteur secouriste du travail sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation. Elle comporte une évaluation réalisée tout au long de la formation et une certification finale transcrite dans une grille de certification individuelle. Elle fait l'objet d'un enregistrement obligatoire dans l'outil de gestion national de l'INRS.

ANIMATION PÉDAGOGIQUE

30 % de théorie et 70 % de mise en application. Formations délivrées par des professionnels du secours et basées sur une très grande expérience terrain. Nos formateurs sont compétents pour aborder les risques particuliers de l'entreprise tels que les risques chimiques et/ou radiologiques, en relation avec le médecin du travail.

PROGRAMME

L'exercice de l'activité de SST nécessite la mise en œuvre de 2 domaines de compétences :

- 1 - Situer son rôle dans l'organisation des secours dans l'entreprise
 - Identifier le cadre juridique de son intervention et délimiter son champ d'intervention en matière de secours
- 2 - Protéger de façon adaptée
 - Processus d'alerte à la population
 - Identifier les dangers et repérer les personnes exposées
 - Supprimer ou isoler le danger ou soustraire la victime
- 3 - Examiner la victime
 - Rechercher les signes indiquant que la vie de la victime est menacée
 - Reconnaître les autres signes affectant la victime
 - Prioriser les actions à réaliser
- 4 - Garantir une alerte favorisant l'arrivée des secours
- 5 - Le SST doit être capable de secourir une victime de manière appropriée :
 - Qui saigne abondamment, qui s'étouffe.
 - Qui se plaint de sensations pénibles et/ou présente des signes anormaux
 - Qui se plaint de brûlure : thermique / électrique ou chimique.
 - Qui se plaint de traumatisme qui empêche certains mouvements
 - Qui présente une plaie qui ne saigne pas abondamment
 - Qui ne répond pas et qui respire : position latérale de sécurité.
 - Qui ne répond pas et qui ne respire pas : réanimation, cardio-pulmonaire et utilisation d'un défibrillateur.
- 6 - Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
 - S'approprier les enjeux de la prévention dans son entreprise et être un acteur
- 7 - Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
 - Repérer des dangers et informer les personnes exposées
 - Déterminer des risques et leurs dommages potentiels
- 8 - Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention
 - Supprimer ou réduire les risques
 - Informer les personnes qualifiées en prévention dans l'entreprise des risques
 - Proposer des pistes d'amélioration

En vue de l'obtention du certificat de sauveteur secouriste du travail, 2 épreuves certificatives sont organisées, en fin de formation, de façon à permettre une évaluation distincte de chaque compétence.

Compétences 2, 3, 4 et 5 puis Compétences 1, 6, 7 et 8

SUPPORTS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Matériel de simulation (mannequins, défibrillateurs, maquillage et autres petits accessoires...) Vidéo projecteur, cours PPT, documents de référence officiels INRS.